

INFORMAȚII PERSONALE

Cătălina Roșca

 Turda 123, sector 1, Bucuresti, Romania

 0727028936

 Catalina.roșca@politice.ro

Sexul feminin | Data nașterii 04/06/1984 | Naționalitatea Romana

LOCUL DE MUNCA PENTRU
CARE SE CANDIDEAZĂ
POZIȚIA
LOCUL DE MUNCĂ DORIT
STUDIILE PENTRU CARE SE
CANDIDEAZĂ

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2013 - prezent

Lector Universitar Doctor

Scoala Nationala de Studii Politice si Administrative, Bucuresti, Str. Povernei, nr.6, www.snsa.ro

- Sustinerea cursurilor si seminariilor de Psihologia personalitatii , Psihologia sanatatii, Psihologie organizationala si manageriala, Managementul resurselor umane; Leadership si schimbare organizationala.

Tipul sau sectorul de activitate [Educatie](#)

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2014 - 2015

Expert Formator

- Proiectul POSDRU "Echilibrul socio-profesional – sprijin inovativ pentru mamele din regiunea Bucuresti – Ilfov - Oamenii cresc Oameni".
- Elaborarea materialelor si exercitiilor pentru modulul Comunicare nonviolenta - Dezvoltarea competentelor emotionale ale mamelor si copiilor.
- Derularea si sustinerea sesiunilor de formare.

Tipul sau sectorul de activitate [Formare profesionala; instruire pentru adulti](#)

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2013 - 2014

Expert Formator

International Consulting Expertise, Bucuresti

- Elaborarea materialelor si exercitiilor pentru programul de Managementul resurselor umane dupa strategia elaborata de **Banca Mondiala pentru Ministerul Finantelor**;
- Derularea si sustinerea sesiunilor de formare, avand ca tematica : planificarea resurselor umane, analiza muncii si elaborarea fisei postului, recrutare si selectie, evaluarea performantelor, motivatie, sisteme de compensatii si beneficii, planificarea si dezvoltarea carierei etc.
- Participare la elaborarea metodologiei de evaluare si evaluarea participantilor.

Tipul sau sectorul de activitate [Consultanta; instruire pentru adulti](#)

2012 - 2013 **Expert Formator**

Scoala Nationala de Studii Politice si Administrative, Bucuresti, Str. Povernei, nr.6, www.snsps.ro

- Training; Proiect POSDRU/92/3.1/S/53763 E.H.R. – Antreprenoriat pentru resurse umane
- Elaborarea materialelor si exercitiilor pentru programul de abilitati manageriale;
- **Coordonarea personalului de suport/ junior din cadrul activitatilor de formare;**
- Derularea si sustinerea modului de Abilitati manageriale pentru cele doua grupuri tinta : antreprenori si manageri. Temele cuprinse in acest modul sunt : personalitate, inteligenta emotionala, leadership, motivatie, creativitate, consiliere profesionala si analiza muncii;
- Elaborarea metodologiei de evaluare si evaluarea participantilor conform ANC.

[Tipul sau sectorul de activitate](#) Educatie, instruirea adultilor

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2012 - 2013 **Expert Formator**

Scoala Nationala de Studii Politice si Administrative, Bucuresti, Str. Povernei, nr.6, www.snsps.ro

- Training; POSDRU/87/1.3./S/61341 “Stilul de învățare și temperamentul școlar - instrumente pentru o educație creativă”
- Elaborarea Programului de instruire si perfectionare pentru grupul tinta (consilieri scolari si profesori ;
- Elaborarea materialelor si exercitiilor de training ;
- Sustinerea programului de training pentru fiecare grupa alocata, din locatiile stabilite ;
- Sustinerea si derularea workshopurilor online si evaluarea activitatii cursantilor pe platforma ;
- Evaluarea participantilor din cadrul programului de formare fata in fata; Raportare

[Tipul sau sectorul de activitate](#) Educatie, formarea adultilor

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2012 **Consultant Senior**

BPI Romania, Bucuresti

- Evaluarea personalului AMPOSDRU din punct de vedere al competentelor comportamentale:
- Derularea centrului de evaluare si utilizarea metodologiei de evaluare agreata cu clientul;
- Elaborarea rapoartelor individuale;
- Raportarea rezultatelor si activitatii.

[Tipul sau sectorul de activitate](#) Consultanta in resurse umane

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2010 - 2012 **Expert Resurse Umane (Expert pe termen lung)**

Bernard Brunhes International, Bucuresti

Proiect POSDRU “Mai multe centre de ingriire pentru copilul tau, mai multe oportunitati de cariera pentru tine”, Axa prioritara 6. Partener: Ministerul Educatiei, Ministerul Muncii, ANOFM.

- Elaborarea profilului psihologic ideal al personalului pentru cresa;
- Elaborarea metodologiei de recrutare si selectie;
- Elaborarea metodologiei si a instrumentelor de evaluare;
- **Coordonarea expertilor juniori in procesul de recrutare:**
- Implementarea si derularea activitatilor de recrutare si selectie;
- Derularea evaluarii candidatilor;
- Pregatirea rapoartelor de activitate.

[Tipul sau sectorul de activitate](#) Consultanta in resurse umane

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2010 - 2011

Consultant senior

Pricewaterhouse Coopers Romania, Bucuresti

- Elaborarea si livrarea programelor de dezvoltare organizationala/ capital uman, respectiv a proiectelor in desfasurare, din domeniul managementul performantei, evaluarea competentelor si evaluare psihometrica, proiecte de managementul talentelor si leadership etc.;
- Analiza si interpretarea datelor de capital uman a clientilor PwC in urma studiilor desfasurate (PayWell, Saratoga); intocmirea prezentarilor pentru clienti;
- **Coordonarea echipei de consultanti alocate in proiectele derulate.**

[Tipul sau sectorul de activitate](#) consultanta

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2010

Consultant senior

BPI Romania, Bucuresti

- Servicii de consultanta - centru de evaluare pentru pozitile tesa (si manageriale) pentru unul dintre cele mai mari companii din domeniul petrol si gaze din tara;
- Gestionarea centrelor de evaluare in locatiile atribuite – aplicarea metodologiei de evaluare;
- Evaluarea participatilor (peste 350/ consultant);
- Elaborarea rapoartelor individuale; Benchmarking;
- Realizarea rapoartelor de activitate.

[Tipul sau sectorul de activitate](#) Consultanta in resurse umane

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2008 - 2009

Expert Resurse UmaneEuropean Consultants Organisation, Bucuresti, www.eco3.be

- Participarea la elaborarea metodologiei de selectie: analiza competentelor postului de manager public si al profilului psihologic;
- Aplicarea testelor psihologice, analiza rezultatelor subiectilor;
- Sustinerea interviurilor psihometrice;
- Elaborarea rapoartelor individuale si a Raportului final;
- Selectionarea a 130 cursanti (YPS 3) si a 108 cursanti (YPS4)
- Participarea la elaborarea metodologiei de evaluare;
- Evaluarea competentelor specifice;
- Participarea la elaborarea metodologiei de evaluare;
- Realizarea/ construirea unor probe de evaluare customizate pe specificul trainingurilor la care cursantii au participat (invatare experientiala);
- Aplicarea Chestionarului privind diagnoza comportamentului organizational;
- Elaborarea rapoartelor individuale privitoare la autocunoasterea caracteristicilor comportamentului organizational
- Evaluarea psihologica a cursantilor admisi in program.

[Tipul sau sectorul de activitate](#) Consultanta in resurse umane; Proiect PHARE- Schema Tinerilor profesioniști (www.yps.ro)

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2009 -2009

Expert Resurse Umane

EWC Romania

- Elaborarea profilurilor psihologice pentru negociatori si a criteriilor de evaluare pentru selectarea acestora;
- Participare la elaborarea instrumentelor de testare;
- Participare la realizarea metodologiei de lucru;
- Susținerea interviurilor in penitenciarele alocate; Evaluarea participantilor;
- Analiza rezultatelor si elaborarea rapoartelor.
- Prezentarea rezultatelor catre beneficiari.
- Analiza nevoilor de instruire si participare la componenta de formare.

[Tipul sau sectorul de activitate](#) Consultanta; Proiect PHARE – Dezvoltarea Unitatilor Penitenciare din Romania

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2007 - 2009

Specialist resurse umane/ Psiholog

Cefin Romania

- Elaborarea si implementarea strategiei de recrutare si selectie, realizarea procesul de recrutare si selectie pentru pozitiile noi aparute, atat in Bucuresti, cat si in tara (17 filiale)
- Selectarea si aplicarea testelor psihologice candidatilor, precum si benchmarking la nivel de middle management;
- Planificarea si coordonarea procesul de inductie pentru noii angajati din Bucuresti si din filiale;
- **Coordonarea specialistilor alocati resurselor umane din cadrul celor 17 filiale din tara;**
- Elaborarea Manualului Noului Angajat (manual de inductie organizationala);
- Realizarea analizei nevoilor de training;
- Gestionarea procesului de iesire a angajatilor din companie (susținerea exit – interview);
- Participarea la proiecte HR: evaluare , implementarea managementului talentelor;
- Organizarea si implicarea in proiecte la nivel de companie si HR: targuri si expozitii, proiecte CSR si voluntariat, proiecte motivationale pentru angajati.

[Tipul sau sectorul de activitate](#) resurse umane

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2006-2007

Recruiter

Mega Image Romania

- Realizarea analizei postului si a fiselor de post
- Informarea cu privire la pozitiile vacante aparute la magazine in sediul central
- Conceperea, publicarea si gestionarea anunturilor de recrutare
- Selectia CV-urilor, susținerea interviurilor de angajare si prezentarea rapoartelor catre management
- Testarea psihologica si evaluarea candidatilor
- Susținerea training-ului persoanelor nou angajate

[Tipul sau sectorul de activitate](#) resurse umane

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

2002 - 2007 **Consultant in cariera/ Membru fondator**

Asociatia „Tinerii, Acum!”

- Scrlere si implicare in activitati educationale, stiintifice, de consiliere, training, promovare, pentru atingerea scopurilor Asociatiei
- Colaborarea cu toate institutiile si organizatiile care au interese comune celor ale Asociatiei “Tinerii, Acum!”
- Initierea, promovarea si implementarea unor programe educationale si de pregatire a tinerilor
- **Coordonarea echipelor de voluntari angrenate in proiectele asociatiei;**
- Sprijinirea tinerilor apartinand categoriilor sociale defavorizate, prin oferirea de consultanta si participare la programe derulate in acest sens.

Tipul sau sectorul de activitate non-profit, ONG

EDUCAȚIE ȘI FORMARE

2009 - 2012 **Doctor in psihologie**

Universitatea Bucuresti, Facultatea de Psihologie si Stiintele Educatiei, Scoala Doctorala

- Statistica avansata, Metodologia cercetarii, Psihologie clinica si psihodiagnostic, Psihologie aplicata;
- Lucrarea de doctorat: Dimensiuni, influențe și determinări ale inteligenței emoționale asupra leadership-ului carismatic – transformățional.

2007 - 2009 **Master in Comunicare Manageriala si Resurse umane**

Scoala Nationala de Studii Politice si Administrative, Facultatea de Comunicare si Relatii Publice

- Psihodiagnostic, Evaluarea resurselor umane, Comportament organizational, Diagnoza Organizationala, Recrutare si selectie, Sanatate organizationala etc.
- Lucrarea de disertatie: Utilizarea probelor situaționale în selecția managerilor publici.

Limba(i) maternă(e) Romana

Alte limbi străine cunoscute

| | INTELEGERE | | VORBIRE | | SCRIERE |
|----------|------------|--------|----------------------------|--------------|---------|
| | Ascultare | Citire | Participare la conversație | Discurs oral | |
| Engleza | C2 | C2 | C2 | C2 | C2 |
| Franceza | B2 | B2 | B1 | B1 | B1 |

Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimentat
 Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare

- Foarte bune competențe de comunicare si leadership dobândite prin experiența profesională (în cadrul proiectelor derulate, sustinerea sesiunilor de formare etc.), si prin educatie formala (certificare formare de formatori, certificat manager resurse umane, master in comunicare manageriala si resurse umane etc.)

COMPETENTE PERSONALE

Competențe organizaționale/manageriale

- Competențe de leadership dezvoltate prin experiența de voluntariat (2002 – 2007) și profesională (Cefin România, Pricewaterhouse Coopers România).

Competențe informatice

- Bună cunoaștere a instrumentelor Microsoft Office™, clientii email (Outlook, Lotus etc.) dobândite în urma experienței educaționale (facultate, masterat, doctorat) și profesionale (Mega Image, Cefin România, Pricewaterhouse Coopers etc.)

Permis de conducere

Detin permis de conducere categoria B

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Publicații

Publicații selectate:

- Roșca, A.C. (2014), Influența inteligenței emoționale asupra stilurilor de leadership ale liderilor informali în mediul educațional și în cel penitenciar, în Competență interpersonală și comunicarea emoțiilor, coord. Ivan, L. și Stănescu, D.F., editura Tritonic, București
- Roșca, A.C., Stănescu, D.F. (2014), The Influence of Values on the Leadership Style, ICSS, București.
- Roșca, C., Stănescu, D.F. (2010). Rolul dominantelor interpersonale ale personalității în selecția managerilor publici. Revista de psihologie organizațională. Volumul IX, Nr. 3-4/2009
- Stănescu, D. F. & Roșca, A. C. (2010), Identificarea stilului de leadership al managerilor publici utilizând MLQ, Multifactor Leadership Questionnaire. Cercetarea modernă în psihologie. Individ, grup, organizație: studii aplicative. București: Editura Universitară. 132-136;
- Stănescu, D. F. & Roșca, A.C. (2010), Transformational leadership in the public sector – not a bedtime story. Romanian Journal of Communication and Public Relations, Volume 12, no.2 (19), 95-107;
- Stănescu, F.D. & Roșca, A.C. (2009), Fast Streamers In Romanian Civil Service – A Special Breed? în Milcu, M., Cercetarea Psihologică Modernă – Direcții și Perspective, Editura Universitară, București;