

**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE****SECȚIUNEA II****CAIET DE SARCINI**

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația de atribuire privind atribuirea contractului și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează de către fiecare ofertant propunerea tehnică. Caietul de sarcini conține, în mod obligatoriu, specificații tehnice. Cerințele impuse vor fi considerate ca fiind minimale.

În acest sens orice ofertă prezentată, care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luată în considerare, dar numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerințelor minime din Caietul de sarcini. Ofertarea de servicii cu caracteristici tehnice inferioare celor prevăzute în caietul de sarcini sau care nu satisfac cerințele caietului de sarcini, va fi declarată ofertă neconformă și va fi respinsă.

**I.1. DENUMIRE ACHIZITIE:**

Prestari servicii medicale de medicina muncii la sediile beneficiarului

Cod CPV: 85147000-1

**II. OBIECTUL CONTRACTULUI**

II.1 Investigațiile medicale de medicina muncii propuse pentru toate categoriile de personal vor respecta cerințele Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, HG 1425/2006 Norme metodologice de aplicare a Legii 319/2006, modificată și completată cu HG 955/2010 și HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată cu HG 1169/2011.

II.1.1 Serviciile oferite vor cuprinde propuneri complete privind :

- a) 1- control medical la angajare;
- 2- control medical periodic la sediile achizitorului;
- 3-examen medical la reluarea muncii;
- 4-supravegheri speciale conform HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată cu HG 1169/2011, art 8 (1.1)

"Art.8. - (1) Serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor sunt: examenul medical la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă."

3. La articolul 8, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1.1), cu următorul cuprins:

"(1.1) prin supraveghere specială se înțelege examenul medical profilactic efectuat de către medicul de medicina muncii, în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani impliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani impliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice."

5-întocmirea raportului de risc maternal;

6-teste de laborator necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a Capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute a angajaților;

7-investigații în urma cărora se vor elibera diagnostice de specialitate și se vor întocmi rapoarte asupra stării de sănătate a persoanelor care vor fi sub supraveghere specială;

8-consultații ale medicilor specialiști- la indicație ;

**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE**

- 9-stabilirea de către medicul de medicina muncii a investigațiilor anuale necesare fiecărui post de lucru /fiecare loc de muncă din cadrul SNSPA, conform legislației în vigoare;
  - 10-comunicarea riscului profesional către toți factorii implicați în procesul muncii;
  - 11-consilierea angajaților privind strategia de sănătate și securitate în muncă ;
  - 12-consilierea angajatorului privind evaluarea riscurilor la fiecare loc de muncă/post de lucru;
  - 13-participarea medicului de medicina muncii la ședințele Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă
  - 14-participarea medicului de medicina muncii periodic, la solicitare, la identificarea și evaluarea riscurilor de îmbolnăvire profesională;
  - 15-evidența primară a bolilor profesionale;
  - 16-consilierea angajatorului privind riscurile profesionale și de adaptare a muncii la salariat;
  - 17-întocmirea raportului lunar asupra investigațiilor efectuate de prestator;
  - 18-întocmirea raportului medical anual ;
  - 19-îndrumarea activității de reabilitare profesională după boala profesională, boală legată de profesie, accident de muncă sau boală cronică;
  - 20-și orice alte activități legate de medicina muncii reglementate de legislația de securitate și sănătate în muncă în vigoare.
  - 21-eliberarea fișelor de aptitudine pentru angajați în dublu exemplar și/sau pentru 2 funcții - acolo unde este cazul (conform legii- electricieni/fochiști, lacatus/fochist, cadru didactic universitar (asistent, lector...prof/cercetator științific etc.) se va menționa în fișa de aptitudine: „ apt/apt condiționat /inapt pentru lucrul la înălțime/ condiții speciale/ psihologic/ radiații ionizante etc.”
  - 22-alte informații considerate semnificative pentru evaluarea corespunzătoare a propunerii tehnice.
- Oferta tehnică trebuie întocmită astfel încât procesul de evaluare a informațiilor din propunerea tehnică să permită identificarea facilă a corespondenței cu specificațiile tehnice minime din caietul de sarcini.

b) Dovezi privind profesionalismul și operativitatea desfășurării serviciilor medicale de medicina muncii conform Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, HG 1425/2006 Norme metodologice de aplicare a Legii 319/2006, modificată și completată cu HG 955/2010 și HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, modificată și completată cu HG 1169/2011

c) Prestarea serviciilor medicale periodice de medicina muncii pentru toate categoriile de personal se va desfășura la toate locațiile SNSPA prezentate în Caietul de sarcini conform Legii 319/2006 a securității și sănătății în muncă, HG 1425/2006 Norme metodologice de aplicare a Legii 319/2006, modificată și completată cu HG 955/2010 și HG 355/2007 privind supravegherea sanataii lucratorilor, modificata si completata cu HG 1169/2011;

d) Se vor specifica activitățile și sarcinile concrete care vor fi încredințate personalului medical implicat în îndeplinirea contractului;

e) Prin propunerea tehnică, ofertanții vor trebui să-și ia angajamentul prestării serviciilor periodice de medicina muncii la sediile beneficiarului, pe întreaga durată a contractului, și au un număr de 310 salariați;

f) Serviciile medicale vor fi programate la data stabilită de achizitor - în caz de urgență (în urma măsurilor scrise, cu termen de realizare, menționate în procesele verbale de control încheiate de reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă sau ai Ministerului Sănătății) sau la date stabilite de comun acord între achizitor și prestator conform unui grafic prezentat în ofertă;

**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE**

- g) Serviciile medicale vor fi programate și se vor desfășura lunar, cu precădere în timpul anului universitar în conformitate cu un grafic propus de ofertant;
- h) Programările controalelor periodice la sediile SNSPA se vor face în urma identificării riscurilor de către lucrătorul desemnat SSM al instituției în colaborare cu medicul de medicina muncii.
- i) Prestatorul va atenționa achizitorul cu privire la termenul la care expiră Fișa de aptitudini a fiecărui angajat, în urma primirii programărilor anterioare.
- j) Alte informații considerate semnificative pentru evaluarea corespunzătoare a propunerii tehnice.
- k) Plata serviciilor se va face lunar și numai pentru persoanele investigate. Plata se va efectua lunar după emiterea facturii, pentru serviciile efectiv prestate în luna respectivă. Plata facturilor se va face în baza "Notei de certificare a serviciilor" emisă de Prestator și aprobată de Beneficiar, însoțită de tabele justificative care conțin suma prestațiilor medicale efectuate

II.2 Se solicită oferte pentru contractarea serviciilor complete de medicina muncii  
Se va lua în considerare valoarea totală a ofertei.

**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE**

11.3 Categoriile de personal (functii) existente în cadrul SNSPA sunt:

Nr Categoriile de personal (Functii )	Nr. de angajati	Riscuri	Investigatii Valoare totala HG 355/2007 modificata si completata cu HG 1169/2011 tinand cont de art 8 (1) investigatiile propuse vor fi completate cu altele care rezulta din riscurile enuntate
1	2	3	4
1 Rector / Presedinte senat	2	Suprasolicitare Vizuala, corzi neuropsihosenzoriala	: Ex clinic general : Ex oftalmologic : Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii : Ex psihiatric – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii : RPA – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii : Aviz Medicina Muncii
2 Prorector	3	Suprasolicitare Vizuala, corzi neuropsihosenzoriala	: Ex clinic general : Ex oftalmologic : Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii : Ex psihiatric – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii : RPA – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii : Aviz Medicina Muncii
3 Decan	4	Suprasolicitare Vizuala, corzi neuropsihosenzoriala	: Ex clinic general : Ex oftalmologic : Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii : Ex psihiatric – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii : RPA – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii : Aviz Medicina Muncii

ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

Nr	Categorii personal (Funcții)	Nr. de angajați	Riscuri	Investigatii Valoare totala HG 355/2007 modificata si completata cu HG 1169/2011 tinand cont de art 8 (1) investigatiile propuse vor fi completate cu altele care rezulta din riscurile enuntate
4	Prodecan	8	Suprasolicitare Vizuala, corzi neuropshosenzoriala vocale,	Ex clinic general Ex oftalmologic Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Ex psihiatric – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii RPA – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii
5	Director departament	9	Suprasolicitare Vizuala, corzi neuropshosenzoriala vocale,	Ex clinic general Ex oftalmologic Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Ex psihiatric – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii RPA – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii
6	Cadre didactice de predare (profesori, conferentari, lectori, asistent, preparator, asistent )	122	Suprasolicitare vocale, neuropshosenzoriala :Vizuala, corzi	Ex clinic general Ex oftalmologic Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Ex psihiatric – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii RPA – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii
7	Secretar Sef/ Secretar al facultatii	30	Suprasolicitare Vizuala, neuropshosenzoriala	Ex clinic general Ex oftalmologic Aviz Medicina Muncii

ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

Nr	Categorii personal de Functii )	Nr. de angajat i	Riscuri	
				Investigatii Valoare totala HG 355/2007 modificata si completata cu HG 1169/2011 tinand cont de art 8 (1) investigatiile propuse vor fi completate cu altele care rezulta din riscurile enuntate
8	Bibliotecar	4	Suprasolicitare Vizuala, neuropsihosenzoriala bacterii, spirochete, lucrului dosare,reviste , carte vech	Ex clinic general Ex psihologic–la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Ex oftalmologic Controlul tegumentelor PFV /spirometrie Aviz Medicina Muncii
9	Director	7	Suprasolicitare Vizuala, neuropsihosenzoriala	Ex clinic general Ex oftalmologic Ex psihologic la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii
10	Administrator financiar (de patrimoniu)	32	Suprasolicitare Vizuala, neuropsihosenzoriala	Ex clinic general Ex oftalmologic Aviz Medicina Muncii
11	Consilier juridic/Consilier	4	Suprasolicitare Vizuala, neuropsihosenzoriala	Ex clinic general Ex oftalmologic Aviz Medicina Muncii
12	Expert/Expert consultant	12	Suprasolicitare Vizuala, neuropsihosenzoriala	Ex clinic general Ex oftalmologic RPA- la indicatie Medicina Muncii

ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

Nr	Categorii personal (Funcții)	Nr. de angajați	Riscuri	Investigatii Valoare totala HG 355/2007 modificata si completata cu HG 1169/2011 tinand cont de art 8 (1) investigatiile propuse vor fi completate cu altele care rezulta din riscurile enuntate
13	Referent	5	Suprasolicitare Vizuala, neuropsihosenzoriala	: Ex clinic general Ex oftalmologic Aviz Medicina Muncii
14	Inginer	1	Suprasolicitare Vizuala, neuropsihosenzoriala	: Ex clinic general Ex oftalmologic Aviz Medicina Muncii
15	Informatician/Programator	9	Suprasolicitare Vizuala, neuropsihosenzoriala	: Ex clinic general Ex oftalmologic Aviz Medicina Muncii
16	Casier	1	Suprasolicitare neuropsihosenzoriala: Vizuala, ciuperci, spirochete, viruși datorati lucrului cu banii, materiale diverse; Se deplaseaza zilnic intre sedile/locatiile SNSPA cu mijloace de transport sau pe jos	Ex clinic general Ex oftalmologic EKG- acolo unde este cazul Aviz Medicina Muncii
17	Redactor/tehnored actor	5	Suprasolicitare Vizuala, neuropsihosenzoriala	: Ex clinic general Ex oftalmologic Aviz Medicina Muncii
Nr	Categorii de personal (Funcții)	Nr. de angajați	Riscuri	Investigatii Valoare totala HG 355/2007 modificata si completata cu HG 1169/2011 tinand cont de art 8 (1) investigatiile propuse vor fi completate cu altele care rezulta din riscurile enuntate

ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

18	Arhivar	1	Suprasolicitare Vizuala, bacterii, ciuperci, spirochete, virusi datorita lucrului cu carti, dosare, reviste, carte vechi	Ex clinic general Ex oftalmologic PFV Controlul tegumentelor Aviz Medicina Muncii
19	Tehnician	1	Suprasolicitare Vizuala, corzi neuropshosenzoriala  vocale,	Ex clinic general PFV Hemoleucograma TGO TGP Creatinina Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii
20	Paznic	1	Suprasolicitare: Vizuala, neu ropsihosenzoriala lucrului de noapte	Ex clinic general Ex oftalmologic EKG Glicemie Aviz Medicina Muncii
Nr	Categorii de personal (Funcții de funcții )	Nr. de angajați	Riscuri	Investigatii Valoare totala HG 355/2007 modificata si completata cu HG 1169/2011 tinand cont de art 8 (1) investigatiile propuse vor fi completate cu altele care rezulta din riscurile enuntate



**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE**

21	MUNCITOR/ muncitor intretinere	6	Suprasolicitare Osteomusculoarticulara (brate superioare, inferioare, zona lombara etc) Controlul tegumentelor bacterii, ciuperci, spirochete,	Ex clinic general Ex oftalmologic EKG – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii
22	Sofer	4	Suprasolicitare Vizuala, Auditiva, neuropshosenzoriala	Ex clinic general Ex oftalmologic Audiograma Probe vestibulare, probe de echilibru EKG Glicemie Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii
23	Ingrijitor	24	Suprasolicitare Osteomusculoarticulara Lucru la inaltime (la curatarea corpurilor de iluminat si ferestrelor inalte) , Controlul tegumentelor: bacterii, ciuperci, spirochete	Ex clinic general EKG – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii PFV Aviz Medicina Muncii
Nr	Categorii de personal (Funcții )	Nr. de angajat i	Riscuri	Investigatii Valoare totala HG 355/2007 modificata si completata cu HG 1169/2011 tinand cont de art 8 (1) investigatiile propuse vor fi completate cu altele care rezulta din riscurile enuntate

**ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE**

24	Tamplar	2	Suprasolicitare Vizuala, Auditiva neu lucreu Posibil ca fochist	lucreu la de noapte	Ex clinic general PFV Hemoleucograma TGO TGP Aviz Medicina Muncii
25	Tehnician	1	Suprasolicitare Vizuala, corzi neuropsihsenzoriala	: vocale,	Ex clinic general PFV;Hemoleucograma TGO; TGP Creatinina Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii
26	Ospatar	2	Sector alimentar		Ex clinic general x2 / an Ex. Coprobacteriologic x2 / an Ex coproparazitologic x2 / an PFV – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz de Medicina Muncii x2lan
Nr	Categorii de personal (Funcții)	Nr. de angajati	Riscuri	Investigatii Valoare totala HG 355/2007 modificata si completata cu HG 1169/2011 tinand cont de art 8 (1) investigatiile propuse vor fi completate cu altele care rezulta din riscurile enuntate	

ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

27	Instalator	4	Suprasolicitare Vizuala, Auditiva neuropsihosenzoriala	: Ex clinic general Ex oftalmologic EKG PFV Aviz Medicina Muncii
28	Mecanic intretinere	1	Suprasolicitare: Osteomusculoarticulara(brate superioare, inferioare, zonalombara etc), Controlul tegumentelor bacterii, ciuperci, spirochete	Ex clinic general Ex oftalmologic EKG – la indicatia mediculuispecialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii
29	Electrician	4	Suprasolicitare Vizuala, Auditiva neuropsihosenzoriala lucru la inaltime joasa si medie tensiune	Ex clinic general Ex oftalmologic Audiograma Probe vestibulare, probe de echilibru EKG Glicemie Ex psihologic – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz Medicina Muncii Aviz MM pt cursuri si autorizare
Nr	Categorii de personal (Funcții)	Nr. de angajați	Riscuri	Investigati Valoare totala HG 355/2007 modificata si completata cu HG 1169/2011 tinand cont de art 8 (1) investigatiile propuse vor fi completate cu altele care rezulta din riscurile enuntate

ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

30	Bucatar	1	Sector alimentar	Ex cf clinic general x2 / an Ex. Coprobacteriologic x2/ an Ex coproparazitologic x2 / an PFV – la indicatia medicului specialist de Medicina Muncii Aviz de Medicina Muncii x2lan
<b>TOTAL 310 ANGAJATI</b>				

2.4. Serviciile medicale periodice de medicina muncii se vor efectua la sedile SNSPA din Bucuresti prezentate în ANEXA 2 la caietul de sarcini, indiferent de numărul salariaților din locația respectivă și au un numar de 310 salariați.

**III. CERINTE GENERALE**

1. Serviciile medicale vor fi programate la data stabilită de achizitor sau la date stabilite de comun acord între achizitor și prestator, dar, în intervalul orar dorit de salariații facultăților și direcțiilor.  
Programările se vor transmite prin fax sau e-mail.  
Fișele de aptitudine ale noilor angajați vor fi transmise prin e-mail în maxim 3 zile pentru investigații obișnuite. Când angajatul necesită investigații deosebite, pentru care rezultatele medicale nu se pot transmite în 3 zile (bucătar, electrician etc), Fișa de aptitudine va fi transmisă în maxim 7 zile lucrătoare de la data la care viitorul angajat s-a prezentat la medicina muncii.
  2. Prestarea serviciilor medicale periodice se va desfășura la sediul facultăților, departamentelor sau direcțiilor programate. Cheltuielile de transport, cât și alte cheltuieli ocazionale de prestarea serviciilor la beneficiar vor fi suportate de prestator, indiferent de numărul persoanelor investigate.
  3. Plata serviciilor medicale se va realiza prin ordin de plata, pe baza facturii acceptate de SNSPA, în contul pe care furnizorul se obligă sa-l deschidă la trezorerie.
- Pentru a fi luata in considerare, factura va fi însoțită de o anexă ce va cuprinde: Raportul lunar asupra investigațiilor efectuate de prestator in care se va mentiona:

- numărul persoanelor investigate /loc de munca/post de lucru /GNP /investigațiile medicale efectuate;
- starea de sănătate a persoanelor investigate;

ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

- activitatea prestată de medicul de medicina muncii;
- orice alte activități prestate conform contractului și legislației în vigoare.
- 4. Perioada de garanție acordată investigațiilor medicale de medicina muncii de către prestator este cea declarată în propunerea tehnică și anume 12 luni (conform legislației).
- 5. Neîndeplinirea oricărei cerințe din caietul de sarcini de către prestator, da posibilitatea achizitorului de a rezilia contractul de servicii de medicina muncii.
- 6. Ofertantii vor depune oferta pentru toate cantitățile și pentru toate serviciile solicitate.

NOTA: Acolo unde apar specificații tehnice care indica o anumita origine, sursa, productie, un procedeu special, o marcadă fabrica sau de comerț, un brevet de invenție, o licența de fabricație se va citi "sau echivalent"



## ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

## ANEXA 2

## TABEL NOMINAL CU LOCAȚIILE SNSPA ȘI NR. DE ANGAJAȚI

Nr	Locație	Adresă	Nr. de angajați/locație
1	SNSPA	Bd. Expoziției nr 30A, sector 1, București	11
	- Rectorat		72
	- Facultatea de Comunicare și Relații publice		39
	- Facultatea de Științe Politice		43
	- Facultatea de Administrație Publică		14
	- Facultatea de Management		19
	- DRI		2
	- Scoala doctorala		40
	- Tehnic administrativ		
	<b>TOTAL ANGAJAȚI LOCAȚIE</b>		<b>240</b>

ȘCOALA NAȚIONALĂ DE STUDII POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE

2	SNSPA	Str. Povernei nr 6, Sector 1, București	70
	- Direcția general administrativă		
	<b>TOTAL ANGAJAȚI LOCAȚIE</b>		<b>70</b>