**Specificaţii Tehnice:**

**Test psihologic şi vocaţional, alcatuit din trei inventare de evaluare a intereselor vocaţionale, a personalităţii şi a motivaţiei studentului, după cum urmează:**

|  |
| --- |
| **A. Specificații tehnice solicitate** |
| **Inventar de orientare vocațională/ interese** **vocaționale** |
| Caracteristici : * Scopul acestui inventar este de a evalua interese vocaționale în vederea consilierii profesionale;
* Autoevaluare;
* Mod de administrare: individual, creion-hârtie;

Destinat persoanelor cu vârsta de peste 18 ani |
| Descriere : Instrumentul de evaluare își propuneidentificarea tipului sau tipurilor de intereseconform teoriei lui Holland, una dintre cele maipopulare în acest domeniu. Aceasta seconcentrează pe ideea că majoritatea oamenilor se încadrează într-una din cele șase tipuri de personalități: realist, investigativ, artistic, social, întreprinzător și convenţional. Conform acestei teorii, interesul profesional este o expresie a personalității, astfel sunt descrise caracteristicile de personalitate asociate fiecărui tip de interes. Aceasta abordare a intereselor vocaționale pleacă de la ipoteza că membrii unui grup ocupațional au preferințe similare legate de muncă și răspund la probleme și situații în moduri similare. Astfel, alegerea carierei este determinată de o interacțiune între personalitatea fiecărei persoane și mediul de lucru. |
| **Inventar de personalitate** |
| Caracteristici: * Scopul acestui inventar este de a evalua cei cinci factori (dimensiuni) majori ai personalității, precum și pentru cele mai importante fațete care definesc fiecare factor, permiţând evaluarea personalității adulte;
* Autoevaluare;
* Mod de administrare: individual, creion-hârtie;

Destinat persoanelor cu vârsta de peste 18 ani. |
| Descriere: Una dintre cele mai cunoscute și acceptate abordări atât de teoreticieni, cât și de practicieni în ceea ce privește evaluarea personalității este aceea acelor cinci factori (dimensiuni) ale personalității. Instrumentul psihometric prin care ne propunem să evaluăm personalitatea beneficiarilor acestui proiect se bazează pe identificarea celor cinci dimensiuni ale personalității, denumite: Neuroticismul/Nevrozismul, Extraversia, Deschiderea la experiență, Agreabilitatea și Conștiinciozitatea. |
| **Inventar de evaluare a motivației** |
| Caracteristici:* Scopul acestui inventar este de a evalua motivaţia pentru obţinerea unor performanţe superioare și/sau a motivaţiei performantei;
* Autoevaluare;
* Mod de administrare: individual, creion-hârtie;

Destinat persoanelor cu vârsta de peste 18 ani |
| Descriere: Instrumentul prin care ne propunem să evaluăm motivația beneficiarilor noștri se referă la identificarea factorilor relevanți pentru succesul vocațional și profesional. Motivația performanței rezultă din modul în care componentele personalității sunt orientate către performanță, iar inventarul psihometric este necesar pentru dezvoltarea și consilierea în carieră. Motivația pentru carieră se referă la dorința de a depune eforturi pentru a îmbunătăți obiectivele care le impunea legea orientării profesionale. Este o construcție multidimensională care combină elemente de nevoi, interese și caracteristici de personalitate care reflecta stimulul, direcția și persistența comportamentelor legate de carieră. |

Teste : 90 bucati, 1 test = 1 set ( 3 inventare)

Un set contine – inventarul 1 (punct online si foaie de raspuns)

 – inventarul 2 (punct online si caiet de testare)

 – inventarul 3 (punct online si foaie de raspuns)

Suplimentar inventarele 1 si 2 vor suprinde cate un manual

 inventarele 1 si 3 vor cuprinde 10 caiete de testare fiecare