



Anunț selecție resurse umane implementare proiect
“INCLUZIUNE ȘI EGALITATE DE ȘANSE POST-2020 – Cadru strategic național de politică
pentru incluziunea socială și egalitatea de șanse post 2020”,
cod SMIS 129157, cod SIPOCA 653

1. INFORMAȚII GENERALE:

Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA) implementează proiectul “INCLUZIUNE ȘI EGALITATE DE ȘANSE POST-2020 – Cadru strategic național de politică pentru incluziunea socială și egalitatea de șanse post 2020”, cod SMIS 129157, cod SIPOCA 653, în parteneriat cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale și Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați.

Proiectul vizează dezvoltarea capacității administrative a MMJS și ANES de a fundamenta pe dovezi politicile publice din aria de responsabilitate, respective a cadrului strategic național privind incluziunea socială și reducerea sărăciei post 2020 și a cadrului strategic național pentru egalitatea de gen post 2020, conform cerințelor stabilite de Comisia Europeană, în vederea îndeplinirii condițiilor favorizante esențiale pregătirii documentelor aferente CFM post 2020 și accesării FESI în perioada 2021-2027.

REZULTATELE așteptate ale proiectului sunt:

- Aplicarea sistemului de politici bazate pe dovezi în autoritățile și instituțiile publice centrale, inclusive evaluarea ex ante a impactului atins prin rezultatul de proiect RP1. - Un cadru strategic de politică națională pentru incluziunea socială și reducerea sărăciei post 2020 elaborat și aprobat (cadru care va cuprinde o Strategie națională de incluziune și reducerea sărăciei post 2020 și un Plan de acțiune 2021-2027);
- Aplicarea sistemului de politici bazate pe dovezi în autoritățile și instituțiile publice centrale, inclusive evaluarea ex ante a impactului atins prin rezultatul de proiect RP.2 Un cadru strategic de politică națională pentru egalitatea de șanse post 2020 elaborat și aprobat (cadru care va cuprinde o analiză diagnostic, o Strategie națională privind egalitatea de șanse post 2020 și un Plan de acțiune 2021-2027);
- Aplicarea sistemului de politici bazate pe dovezi în autoritățile și instituțiile publice centrale, inclusive evaluarea ex ante a impactului atins prin rezultatul de proiect RP3 Două proiecte de HG și două note de fundamentare pentru aprobarea Strategiilor și Planurilor de acțiuni elaborate și transmise către SGG.

3. DURATA PROIECTULUI: 10.05.2019 – 09.11.2020.

4. BUGETUL PROIECTULUI: 6.247.238,21 lei din care 5.643.732,69 contribuție UE



5. INFORMAȚII DESPRE PROCEDURA DE SELECȚIE A RESURSEI UMANE NECESARE PENTRU REALIZAREA ACTIVITĂȚILOR DIN SUB-PROIECT

5.1. Generalități.

Conform celor precizate în Formularul de aplicație, rezultate așteptate, activitățile care vor conduce la realizarea rezultatelor mai sus menționate, se vor realiza prin utilizarea de experți individuali, selectați de SNSPA, în baza unei metodologii interne de selecție de experți elaborată la nivelul SNSPA.

Calendarul de selecție:

Depunerea dosarelor: 30 septembrie – 05 octombrie 2020

Analiza dosarelor: 05 octombrie 2020

Afișarea rezultatelor: 05 octombrie 2020

Depunerea contestațiilor: 06 octombrie 2020

Soluționarea contestațiilor: 07 octombrie 2020

Afișarea rezultatelor finale: 07 octombrie 2020

5.2. Documente necesare depunerii candidaturii:

CV-ul trebuie să fie în format Europass, din care să reiasă experiența în domeniu, să fie semnat și datat pe fiecare pagină. De asemenea, CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresa de e-mail și număr de telefon);

5.3. Modalitatea de depunere a candidaturii:

Dosarele de candidatură se vor trimite scanate, pe adresa de email a secretarului de comisie: irina.lipanescu@gmail.com.

Data limită de trimitere a candidaturii: 05.10.2020, ora 12.00.

Candidaturile transmise după data limită (zi și oră), precum și cele incomplete vor fi respinse.

În urma analizei CV-urilor și a documentelor suport, candidații care nu îndeplinesc condițiile solicitate prin anunț vor fi respinși.

Candidații vor fi informați prin e-mail despre rezultatul admis/respins.

5.4. Selecția finală

În cazul în care, pentru aceeași poziție prezentată în anunțul de selecție, s-au înscris mai mulți candidați care au îndeplinit condițiile prevăzute în cadrul etapei precedente, aceștia vor fi departajați utilizând următoarele criterii și punctaje aferente:

- Experiența profesională

0-2 ani - 5 pct

2-4 ani – 10 pct

4-6 ani – 15 pct

6-8 ani – 20 pct



- Peste 10 ani – 25 pct
- Experiența în activități similare cu cele presupuse de postul pentru care candidează
 - 0-2 ani - 5 pct
 - 2-4 ani – 10 pct
 - 4-6 ani – 15 pct
 - 6-8 ani – 20 pct
 - Peste 10 ani – 25 pct
- Experiența în proiecte finanțate prin programe naționale și europene
 - 1 proiect finanțat – 20 pct
 - 2 proiecte finanțate – 30 pct
 - Peste 2 proiect finanțate – 40 pct
- Limba străină de circulație internațională (engleză, franceză, spaniolă sau germană)
 - Nivel avansat probat prin certificări/studii în altă limbă decât cea maternă – 10 pct

Candidatul care va obține punctajul cel mai ridicat va fi declarat admis.

5.5. Contestații

Candidații declarați respinși vor avea posibilitatea de a depune contestație în cel mult 1 zi lucrătoare de la data primirii mesajului de informare.

Contestațiile vor fi analizate de comisia de evaluare, rezultatul va fi consemnat într-un proces verbal și adus la cunoștință candidatului prin e-mail.

6. Termeni de referință pentru selecția resursei umane

Pozițiile care fac obiectul procedurii de selecție sunt următoarele:

Nr crt.	Denumire poziție	Număr poziții	Descriere activitate și cerințe poziție
1	Expert proiectare și derulare cercetare în domeniul sărăciei și excluziunii sociale (A.3.5.)	2	Anexa 1
2	Expert proiectare și derulare cercetare în domeniul sărăciei și excluziunii sociale și al egalității de gen (A.3.6., A.4.6.)	2	Anexa 2
3	Expert elaborare politici publice în domeniul egalității de gen (A.4.5.)	3	Anexa 3
4	Expert proiectare și derulare cercetare în domeniul egalității de gen (A.4.6.)	1	Anexa 4



Anexa 1- Termeni de referință (ToR) resursă umană:

Denumire pozitie: Expert proiectare și derulare cercetare în domeniul sărăciei și excluziunii sociale

Perioada estimată pentru derualrea activității: aproximativ 15 octombrie – 9 noiembrie 2020

Număr poziții: 2

Activitatea în care este implicat:

A.3.5. Organizarea a 2 sesiuni de dezbatere publica a schițelor/ drafturilor Strategiilor și Planurilor de acțiune, cu partenerii sociali și cu organizațiile relevante ale societății civile

Responsabilități:

- Participa la întâlniri de lucru, la alte activități în care sunt implicați experți proiectului sau la alte activități din cadrul proiectului;
- Oferă suport în organizarea dezbaterilor publice specifice activității 3.5;
- Asigură cadrul logistic de desfășurare dezbaterilor publice specifice activității 3.5;
- Participă la întâlniri de lucru cu actori relevanți implicați în proiect, în domeniile: sărăcie și excluziune socială;
- Menține legătura cu actori relevanți în vederea participării la ateliere de lucru specifice activității 3.5.

Cunoștințe și abilități:

- organizare și eficiență în gestionarea spațiului și a timpului de muncă;
- fidelitate și confidențialitate față de obiectivele proiectului;
- aptitudini de analiză și sinteză în domeniile: sărăcie și excluziune socială;
- cunoștințe privind proiectarea și derularea de cercetări în științele sociale;

Studii/experiența necesare ocupării postului:

- studii universitare de licență și/sau de masterat/doctorat în științe sociale;
- experiență relevantă în domeniu de minim 1 an;
- aptitudini de analiză și sinteză în domeniile: sărăcie și excluziune socială;
- experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană de cel puțin 1 an.



Anexa 2 - Termeni de referință (ToR) resursă umană:

Denumire pozitie: Expert proiectare și derulare cercetare în domeniul săraciei și excluziunii sociale și al egalității de gen

Perioada estimată pentru derualrea activității: aproximativ 15 octombrie – 9 noiembrie 2020

Număr poziții: 2

Activitatea în care este implicat:

A.3.6. Organizarea a 4 ateliere de lucru regionale la care vor participa autoritățile administrației publice locale, ONG-uri etc.

A.4.6. Organizarea a 4 ateliere de lucru regionale la care vor participa autoritățile administrației publice locale, ONG-uri etc.

Responsabilități:

- Participă la întâlniri de lucru, la alte activitati în care sunt implicați experții proiectului sau la alte activitati din cadrul proiectului;
- Oferă suport în organizarea atelierelor de lucru specifice activității 4.6 și 3.6;
- Asigură cadrul logistic de desfășurare a atelierelor de lucru specifice activității 4.6 și 3.6;
- Participă la întâlniri de lucru cu actori relevanți implicați în proiect, în domeniile: egalității de gen, sărăcie și excluziune socială;
- Menține legătura cu actori relevanți în vederea participării la ateliere de lucru specifice activității 4.6 și 3.6.

Cunoștințe și abilități:

- organizare și eficiență în gestionarea spațiului și a timpului de muncă;
- fidelitate și confidențialitate față de obiectivele proiectului;
- aptitudini de analiza și sinteza în domeniile: egalității de gen, sărăcie și excluziune socială;
- cunoștințe privind proiectarea și derularea de cercetări în științele sociale;

Studii/experiența necesare ocupării postului:

- studii universitare de licență și/sau de masterat/doctorat în științe sociale;
- experiență relevantă în domeniu de minim 1 an;
- aptitudini de analiză și sinteză în domeniile: egalității de gen, sărăcie și excluziune socială;
- experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană de cel puțin 1 an.



Anexa 3 - Termeni de referință (ToR) resursă umană:

Denumire pozitie: Expert elaborare politici publice în domeniul egalității de gen

Perioada estimată pentru derualrea activității: aproximativ 15 octombrie – 9 noiembrie 2020

Număr pozitii: 3

Activitatea în care este implicat:

A.4.5. Organizarea a două sesiuni de dezbatere publică a schițelor/ drafturilor Strategiilor și Planurilor de acțiune, cu partenerii sociali și cu organizațiile relevante ale societății civile

Responsabilități:

- Participa la întâlniri de lucru, la alte activități în care sunt implicați experți9i proiectului sau la alte activități din cadrul proiectului;
- Oferă suport în organizarea dezbaterilor publice specifice activității 4.5;
- Asigură cadrul logistic de desfășurare dezbaterilor publice specifice activității 4.5;
- Participă la întâlniri de lucru cu actori relevanți implicați în proiect, în domeniul egalității de gen;
- Menține legătura cu actori relevanți în vederea participării la ateliere de lucru specifice activității 4.5.

Cunoștințe și abilități:

- organizare și eficiență în gestionarea spațiului și a timpului de muncă;
- fidelitate și confidențialitate față de obiectivele proiectului;
- aptitudini de analiza și sinteza în domeniile: egalității de gen;
- cunoștințe privind proiectarea și derularea de cercetări în științele sociale;

Studii/experiența necesare ocupării postului:

- studii universitare de licență și/sau de masterat/doctorat în științe sociale;
- experiență relevantă în domeniu de minim 1 an;
- aptitudini de analiză și sinteză în domeniile: egalității de gen;
- experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană de cel puțin 1 an.



Anexa 4 - Termeni de referință (ToR) resursă umană:

Denumire pozitie: Expert proiectare și derulare cercetare în domeniul egalității de gen

Perioada estimată pentru derualrea activității: aproximativ 15 octombrie – 9 noiembrie 2020

Număr poziții: 1

Activitatea în care este implicat:

A.4.6. Organizarea a 4 ateliere de lucru regionale la care vor participa autoritățile administrației publice locale, ONG-uri etc.

Responsabilități:

- Participa la întâlniri de lucru, la alte activități în care sunt implicați experți proiectului sau la alte activități din cadrul proiectului;
- Oferă suport în organizarea atelierelor de lucru specifice activității 4.6;
- Asigură cadrul logistic de desfășurare a atelierelor de lucru specifice activității 4.6;
- Participă la întâlniri de lucru cu actori relevanți implicați în proiect, în domeniul egalității de gen,;
- Menține legătura cu actori relevanți în vederea participării la ateliere de lucru specifice activității 4.6.

Cunoștințe și abilități:

- organizare și eficiență în gestionarea spațiului și a timpului de muncă;
- fidelitate și confidențialitate față de obiectivele proiectului;
- aptitudini de analiza și sinteza în domeniile: egalității de gen;
- cunoștințe privind proiectarea și derularea de cercetări în științele sociale;

Studii/experiența necesare ocupării postului:

- studii universitare de licență și/sau de masterat/doctorat în științe sociale;
- experiență relevantă în domeniu de minim 1 an;
- aptitudini de analiză și sinteză în domeniile: egalității de gen;
- experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană de cel puțin 1 an.