



Anunt selectie resurse umane implementare proiect

“Building an Innovative Network for Sharing of Best Educational Practices, Incl. Game Approach, in the Areas of International Logistics and Transport”.

1. INFORMAȚII GENERALE:

Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA) implementează proiectul *“Building an Innovative Network for Sharing of Best Educational Practices, Incl. Game Approach, in the Areas of International Logistics and Transport”*, nr grant 2019-1-BG01-KA203-062602. Proiectul are ca lider Universitatea de Economie Națională și Mondială din Sofia, Bulgaria și este finanțat prin Programul Erasmus+, Key Action 2: Cooperation For Innovation And The Exchange Of Good Practices, Strategic Partnerships In The Field Of Education, Training And Youth, și se desfășoară în perioada 01.09.2019-31.08.2022.

2. REZULTATELE așteptate ale proiectului sunt:

- Articole academice în aplicarea gamificării în transport și logistică
- 1 strategie de cooperare între universități și piața muncii
- O rețea inovativă de diseminare a gamificării în transport și logistică
- O metodologie de învățare prin gamificare
- Jocuri dezvoltate
- Programe de formare în logistică și transport dezvoltate

3. DURATA PROIECTULUI: 36 luni (01.09.2019-31.08.2022)

4. BUGETUL PROIECTULUI: valoare totală: 287 469 EUR

5. INFORMAȚII DESPRE PROCEDURA DE SELECȚIE A RESURSEI UMANE NECESARE PENTRU REALIZAREA ACTIVITĂȚILOR DIN PROIECT

5.1. Generalități.

Conform celor precizate în Formularul de aplicație, rezultate așteptate, activitățile care vor conduce la realizarea rezultatelor mai sus menționate, se vor realiza prin utilizarea de experți, selecția de SNSPA, în baza unei metodologii proprii de selecție a experților elaborată la nivelul SNSPA.

Calendarul de selecție:

Depunerea dosarelor: 09.12.2020-14.12.2020

Analiza dosarelor: 14.12.2020

Afișarea rezultatelor: 14.12.2020



Depunerea contestațiilor: 15.12.2020
Soluționarea contestațiilor: 16.12.2020
Afișarea rezultatelor finale: 16.12.2020

5.2. Documente necesare depunerii candidaturii:

- Pentru fiecare cercetător: CV-ul din care să reiasă studiile în domeniul Relații Internaționale/ Științe Politice, cunoașterea politicilor naționale și europene în domeniul transportului, competențe de evaluare a politicilor naționale și europene în domeniul transportului, experiență de predare/ formare și pregătire de suporturi de curs;
- Pentru expert resurse umane: CV-ul din care să reiasă experiența în domeniu;
- Pentru expert salarizare: CV-ul din care să reiasă experiența în domeniu;
- Pentru expert economic: CV-ul din care să reiasă experiența în domeniu;
- Pentru asistent proiect: CV-ul din care să reiasă experiența în implementare proiecte cu finanțare externă;

CV trebuie să fie în format Europass, semnat și datat pe fiecare pagină. De asemenea, CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide –adresa de e-mail și număr de telefon);

5.3. Modalitatea de depunere a candidaturii:

- pe e-mail la adresa: anamaria.costea@dri.snsa.ro

Data limită de depunere a candidaturii: 14.12.2020, ora 12.00.

Candidaturile transmise după data limită (zi și oră), precum și cele incomplete vor fi respinse.

În urma analizei CV-urilor și a documentelor suport, candidații care nu îndeplinesc condițiile solicitate prin anunț vor fi respinși.

Candidații vor fi informați prin e-mail despre rezultatul admis/respins.

5.4. Selecția finală

În cazul în care, pentru aceeași poziție prezentată în anunțul de selecție, s-au înscris mai mulți candidați care au îndeplinit condițiile prevăzute în cadrul etapei precedente, aceștia vor fi departajați utilizând următoarele criterii și punctaje aferente:

Pentru cercetători:

- Studii în domeniu Relații Internaționale/ Științe Politice
Licență- 10 puncte
Masterat- 15 puncte
Doctorat- 20 puncte
- Experiența de predare/formare
0-5 ani - 10 puncte



6-10 ani- 15 puncte

Peste 10 ani -20 puncte

- Experiența în proiecte finanțate prin programe naționale și europene

1 proiect finanțat – 10 puncte

2 proiect finanțate – 15 puncte

Peste 2 proiect finanțate – 20 puncte

- Limba străină de circulație internațională (engleză)

Nivel începător – 10 pct

Nivel mediu – 15 pct

Nivel avansat probat prin certificări/studii în altă limbă decât cea maternă – 20 puncte

Pentru asistenți proiect, expert economic, expert resurse umane, expert salarizare:

- Studii în domeniu de referință

Cursuri de scurtă durată- 10 puncte

Licență - 15 puncte

Master- 20 puncte

- Experiență în activități similare cu cele presupuse de postul pentru care candidează

0-5 ani - 10 puncte

6-10 ani- 15 puncte

Peste 10 ani -20 puncte

- Experiența în proiecte finanțate prin programe naționale și europene

1 proiect finanțat – 10 puncte

2 proiect finanțate – 15 puncte

Peste 2 proiect finanțate – 20 puncte

- Limba străină de circulație internațională (engleză, franceză, spaniolă sau germană)

Nivel începător – 10 pct

Nivel mediu – 15 pct

Nivel avansat probat prin certificări/studii în altă limbă decât cea maternă – 20 puncte

Candidatul care va obține punctajul cel mai ridicat va fi declarat admis.

5.5. Contestații

Candidații declarați respinși vor avea posibilitatea de a depune contestație în cel mult 1 zi lucrătoare de la data primirii mesajului de informare.

Contestațiile vor fi analizate de comisia de evaluare, rezultatul va fi consemnat într-un proces verbal și adus la cunoștință candidatului prin e-mail.

**6. Termeni de referință pentru selecția resursei umane**

Pozițiile care fac obiectul procedurii de selecție sunt următoarele:

Nr crt.	Denumire poziție în cadrul proiectului	Număr poziții	Descriere activitate și cerințe poziție
1	Cercetător în aplicarea gamificării în transport și logistică	5	Anexa 1
2	Expert economic	1	Anexa 2
3	Expert resurse umane	1	Anexa 3
4	Expert salarizare	1	Anexa 4
5	Asistent proiect	2	Anexa 5



Anexa 1- Termeni de referință (ToR) resursă umană: Dezvoltarea de programe comune de formare domeniul aplicării gamificării în transport și logistică

Denumire poziție: Cercetător în aplicarea gamificării în transport și logistică

Perioada estimată pentru derularea activității: aproximativ 17.12.2020-16.03.2021

Număr poziții: 5

Descriere activitate-atribuții pentru fiecare poziție:

Dezvoltarea de programe comune domeniul aplicării gamificării în transport și logistică

Responsabilități:

- Colectează date în domeniul gamificării în transport și logistică
- Organizează datele în domeniul gamificării în transport și logistică
- Dezvoltă un suport de curs în domeniul gamificării în transport și logistică
- Participă la întâlniri de lucru, la alte activități în care sunt implicați experții proiectului sau la alte activități din cadrul proiectului

Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Organizare și eficiență în gestionarea spațiului și a timpului de muncă;
- Fidelitate și confidențialitate față de obiectivele proiectului;
- Aptitudini de colectare și organizare privind datele disponibile în științe sociale;
- Cunoștințe privind sisteme de colectare și organizare a datelor calitative și cantitative
- Cunoștințe în ceea ce privește politicile de transport și/sau aspecte de logistică ce țin de acestea

Studii/experiența necesare ocupării postului:

- Studii universitare de licență și/sau de masterat/doctorat în științe politice/relații internaționale;
- Experiența relevantă în domeniu de minim 1 an;
- Aptitudini de colectare și organizare privind date cantitative și calitative;
- Experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană de cel puțin 1 an;
- Experiență în scrierea de suporturi de curs;
- Experiență în predare/ formare.



Anexa 2 - Termeni de referință (ToR) resursă umană: Activități de management și implementare

Denumire pozitie: Expert economic

Perioada estimată pentru derularea activității: 17.12.2020-16.03.2021

Număr poziții: 1

Descriere activitate-atribuții:

Activități de management și implementare

Responsabilități:

- Asigură managementul financiar al proiectului;
- Întocmește cererile de rambursare și anexele conform instrucțiunilor în vigoare;
- Avizează plățile efectuate în cadrul proiectului;
- Urmărește execuția bugetară și cash-flowul proiectului;
- Întocmește bilanțele financiare aferente proiectului.

Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Organizare și eficiență în gestionarea spațiului și a timpului de muncă;
- Fidelitate și confidențialitate față de obiectivele proiectului;
- Aptitudini de colectare și organizare privind datele financiare ale proiectului;
- Cunoștințe contabile.

Studii/experiența necesare ocupării postului:

- Cursuri de scurtă durată și/ sau studii universitare de licență și/sau de masterat în domeniul economic/finanțe;
- Experiența relevantă în domeniu de minim 1 an;
- Experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană de cel puțin 1 an.



Anexa 3 - Termeni de referință (ToR) resursă umană: Activități de management și implementare

Denumire pozitie: Expert resurse umane

Perioada estimată pentru derualrea activității: 17.12.2020-16.03.2021

Număr poziții: 1

Descriere activitate-atribuții:

Activități de management și implementare

Responsabilități:

- Întocmește contractele de muncă ale resursei umane angajate în proiect;
- Gestionează contractele de muncă ale resursei umane angajate în proiect.

Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Organizare și eficiență în gestionarea spațiului și a timpului de muncă;
- Fidelitate și confidențialitate față de obiectivele proiectului;
- Cunoștințe în domeniul resurselor umane.

Studii/experiența necesare ocupării postului:

- Cursuri de scurtă durată și/ sau studii universitare de licență și/sau de masterat în domeniul de referință;
- Experiența relevantă în domeniu de minim 1 an;
- Experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană de cel puțin 1 an.



Anexa 4 - Termeni de referință (ToR) resursă umană: Activități de management și implementare

Denumire pozitie: Expert salarizare

Perioada estimată pentru derularea activității: 17.12.2020-16.03.2021

Număr poziții: 1

Descriere activitate-atribuții:

Activități de management și implementare

Responsabilități:

- Realizează statele lunare aferente ale echipei de proiect și implementare;
- Verifică pontajele lunare ale echipei de proiect și implementare.

Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Organizare și eficiență în gestionarea spațiului și a timpului de muncă;
- Fidelitate și confidențialitate față de obiectivele proiectului;

Studii/experiența necesare ocupării postului:

- Cursuri de scurtă durată și/ sau studii universitare de licență și/sau de masterat în domeniul de referință;
- Experiența relevantă în domeniu de minim 1 an;
- Experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană de cel puțin 1 an.



Anexa 5 - Termeni de referință (ToR) resursă umană: Activități de management și implementare

Denumire pozitie: Asistent proiect

Perioada estimată pentru derularea activității: 17.12.2020-16.03.2021

Număr poziții: 2

Descriere activitate-atribuții:

Activități de management și implementare

Responsabilități:

- Sprijină echipa de management;
- Contribuie la elaborarea rapoartelor tehnice și financiare și la elaborarea Raportului final;
- Elaborează documentele tehnice de implementare a proiectului;
- Asigură înregistrarea și arhivarea acestora;
- Menține legătura dintre echipa de management și cea de implementare, precum și cu departamentele SNSPA care sunt implicate în implementarea proiectului;
- Participă la asigurarea și supravegherea funcționalității organizării proiectului;

Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):

- Organizare și eficiență în gestionarea spațiului și a timpului de muncă;
- Fidelitate și confidențialitate față de obiectivele proiectului;

Studii/experiența necesare ocupării postului:

- Cursuri de scurtă durată și/ sau studii universitare de licență și/sau de masterat în domeniul de referință;
- Experiența relevantă în domeniu de minim 1 an;
- Experiență în implementarea proiectelor cu finanțare europeană de cel puțin 1 an.