



Școala Națională de Studii Politice și Administrative
Facultatea de Administrație Publică

Program managerial

Conf. univ. dr. Diana - Camelia Iancu
(mandat 2024-2029)

Preambul

Predau în SNSPA din anul 2003, primul meu an de doctorat. La acea vreme, în România, domeniul științelor administrative era, încă, la început: absolvenții specializării *administrație publică* își echivalau de cele mai multe ori studiile la facultățile de drept, continuându-și dezvoltarea ca viitori juriști; multe dintre disciplinele obligatorii din programa universitară (de licență) descriau activități de executare a legii și marginalizau abordările interdisciplinare; iar cursurile dedicate formării unui profil de cercetare coerent (de pildă cele dedicate statisticii ori metodologiei cercetării) erau extrem de rare. Între timp, științele administrative și-au clădit o identitate proprie (cu ajutorul nostru, al tuturor): astăzi ne așteptăm ca un viitor funcționar public să poată negocia ieșirea dintr-o situație de criză, să gestioneze conflicte respectând principii precum proporționalitatea și subsidiaritatea și să poată identifica actorii unei politici publice. Astăzi testăm și capacitatea viitorilor noștri absolvenți de a vorbi fluent o altă limbă decât cea nativă, de a naviga prin diversitatea culturală a grupurilor multietnice și de a-și păstra integritatea fie și atunci când o asemenea conduită este privită de cei din jur ca o vulnerabilitate. Există, astăzi, un domeniu al științelor administrative, iar acest Program managerial pornește de la convingerea că în mâinile noastre, ale profesorilor Facultății de Administrație Publică din cadrul SNSPA stă consolidarea identității sale și fundamentarea lui pe **grija** pentru bunăstarea comunităților locale, pe **deschiderea** spre testarea de soluții noi pentru problemele cu care se confruntă societatea și pe **ambitiția** de a descoperi forme noi de cooperare cu mediul de afaceri, autoritățile publice și societatea civilă.

Dirjecțiile de acțiune prezentate mai jos se bazează pe experiența managerială acumulată în ultimii ani, cu deosebire la nivelul CIVICA (European University of Social Sciences) și a celei de membru al echipelor internaționale de acreditare în domeniul științelor administrative, analiza datelor privitoare la educația universitară (acumulate de organizații internaționale precum

Internațional Association of Universities și Consiliul Europei) și a discuțiilor cu studenții, angajatorii, absolvenții și cadrele didactice titulare și asociate facultății. Am avut, de asemenea, în vedere legislația în vigoare, documentele strategice ale SNSPA (de ex. Carta universitară, Programul managerial al Rectorului SNSPA), precum și luările de poziție, comunicatele oficiale și angajamentele SNSPA asumate în spațiul european de educație. O bună parte a obiectivelor prezentate în acest program continuă misiunea asumată prin în mandatul anterior.

Dezvoltare prin grijă

În peisajul universitar autohton și regional, SNSPA deține o poziție strategică: ca școală de guvernare și formator în domeniul științelor sociale, impactul său asupra societății este extrem de mare; asemeni trebuie să fie și responsabilitatea: problemele abordate, soluțiile avansate, temele de gândire propuse - toate se impun a fi armonizate cu grija pentru bunăstarea comunității.

În acest context, Facultatea de Administrație Publică, se poate concentra pe:

I. Consolidarea proceselor de inovare pedagogică și adaptarea acestora la provocările tehnologice și sociale, precum și la realitățile geo-politice și economice ale regiunii, prin:

1. Dezvoltarea portofoliului de acțiuni menite să stimuleze interesul pentru aprofundarea studiilor administrative și integrarea absolvenților facultății pe piața forței de muncă. Printre acțiunile strategice propuse se numără și crearea, la nivelul SMART Edu-HUB SNSPA a Biroului #IN SIDE, responsabil pentru consilierea în vederea obținerii de stagii de practică facultative, complementare ofertei obligatorii existente în Facultatea de Administrație Publică. Conectarea studenților cu practicienii din sistem și a facultății cu viitorii angajatori, va conduce la actualizări, modificări și, pe termen scurt și mediu la îmbunătățirea actului pedagogic și creșterea relevanței sale practice;

2. Organizarea, în manieră regulată, a workshopurilor dedicate explorării de noi forme de predare, tehnologii și soluții pedagogice, în parteneriat cu Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic SNSPA, ARACIS, facultățile de profil din țară și experți ai diferitelor organizații / companii relevante pentru piața serviciilor educaționale. Asemenea schimburi de experiență, sesiuni de instruire și formare pot contribui la creșterea impactului domeniului științelor administrative pentru mediul public, consolidarea poziției educației superioare în științele sociale și îmbunătățirea generală a calității actului de formare și predare.
3. Dezvoltarea, prin intermediul Departamentului de Învățare Continuă (dezvoltat de SNSPA, începând din luna martie 2024, la nivelul CIVICA), a programelor de formare pentru adulți (de ex. micro-certIFICATELE pentru învățarea pe tot parcursul vieții și capacitatea de inserție profesională) într-o manieră flexibilă, adaptată rigorilor Spațiului european al educației.
4. Încurajarea cercetării aplicate și colaborative, prin stabilirea de parteneriate cu autorități publice interesate să-și fundamenteze deciziile pe date. Evaluarea relevanței sociale a cercetărilor realizate la nivelul facultății (prin lucrări de finalizare a studiilor, proiecte de cercetare, etc.) continuă să reprezinte o prioritate a comunității noastre academice.

II. Formarea pentru formatorii din Facultatea de Administrație Publică, prin:

1. Diseminarea oportunităților de formare profesională în rândul cadrelor didactice titulare și a asociaților facultății. În acest sens, resursele oferite de Comisia Europeană prin Erasmus+, ori cele disponibile la nivelul CIVICA pot sprijini eforturile SNSPA și cele ale facultății. Programele de formare ARACIS, sesiunile de instruire organizate de NISPAce, IASIA și alte organizații profesionale relevante domeniului științelor administrative, sunt la rândul-le utile îndeplinirii obiectivului sus-menționat.

2. Organizarea de sesiuni de instruire, cu precădere în sensul respectării eticii cercetării, asigurării unui comportament integru în universitate, dar și îndreptate spre asigurarea și creșterea calității actului didactic. Concentrarea pe dezvoltarea competențelor studenților doctoranzi din cadrul Școlii Doctorale în Științe administrative de a deveni formatori trebuie continuată, beneficiarul acestei abordări urmând să fie, neîndoielnic, întreaga comunitate academică.

III. Consolidarea rolului civic asumat de Facultatea de Administrație Publică în comunitate, prin:

1. Dezvoltarea, individual sau în parteneriat cu organizații publice, private și non-guvernamentale, de proiecte cu impact social, menite să promoveze valorile democratice pe care este construită societatea românească contemporană. Taberele urbane #IN NOVA (dedicate liceenilor interesați să își dezvolte competențele civice și sociale și să înțeleagă rolul formării în domeniul științelor sociale) și sesiunile de formare #INITIO (pentru dezvoltarea de competențe digitale), sunt câteva dintre propunerile concrete de diversificare impactului social al facultății.
2. Consolidarea unei rețele de actori interesați de obținerea bunei guvernări, care să devină - prin activitățile realizate - un rezervor de “bune practici” pentru autoritățile publice românești.
3. Dezvoltarea evenimentelor științifice cu tradiție în Facultatea de Administrație Publică (de ex. Hackathonul Smart2Education, Noaptea Cercetătorilor, Conferințele SCIC și cele ale Departamentului de Drept și ale Centrelor de cercetare SNSPA, etc.), precum și diversificarea formelor de diseminare a rezultatelor cercetărilor realizate astfel încât acestea să devină vizibile comunității interne și internaționale.

O comunitate deschisă

Facultatea de Administrație Publică trebuie să continue tradiția incluziunii: eforturile instituționale îndreptate spre creșterea accesului la educația superioară rămân importante, de asemenea, în acest mandat, iar instrumentele pentru acordarea de sprijin tuturor celor ce provin din medii defavorizate, celor care aleg să se întoarcă în mediul universitar sau sunt primii din familie care pot urma studii superioare, trebuie diversificate.

Rămânem o comunitate deschisă tuturor, prin:

1. Continuarea implicării reprezentanților studenților și Asociațiilor de profil în activitățile de planificare și evaluare a ofertei educaționale a Facultății;
2. Continuarea atragerii de fonduri pentru diversificarea formelor de predare (de ex. Jean Monnet, etc.) și diversificarea ofertei de activități extra-curriculare cu profil educațional, civic și cultural;
3. Încurajarea transferului de competențe și idei prin Conferințe studentești, competiții universitare, sesiuni de formare, activități de cercetare bazate pe voluntariat, etc.;
4. Dezvoltarea activităților derulate de Centrul de Consiliere și Orientare Profesională al SNSPA în vederea consolidării poziției acestuia în spațiul academic al SNSPA și al Facultății de Administrație Publică;
5. Organizarea evenimentelor #IN SNSPA - sesiuni de orientare și consiliere a tinerilor interesați de alegerea unei cariere universitare (#IN 4 Science) și continuarea studiilor în domeniul științelor sociale (și administrative în particular).

Ambiție pentru cercetare și inovare

Facultatea de Administrație Publică trebuie să își consolideze rolul de furnizor de cercetare în domeniile științelor administrative și juridice la nivel național și, pe termen mediu, la nivel regional și european. Prezența SNSPA în rețeaua CIVICA reprezintă o oportunitate, asemeni celei oferite de diversificarea fondurilor europene destinate cercetării.

În acest sens, propun continuarea următoarelor acțiuni demarate pe parcursul mandatului 2020-2024:

1. Abordarea strategică a fondurilor destinate cercetării, prin identificarea, la nivelul centrelor dezvoltate în interiorul facultății și a colectivelor de cadre didactice și doctoranzi a oportunităților de finanțare și scrierea de aplicații în colaborare cu parteneri interni și internaționali, care să crească șansele de finanțare și gradul de aplicabilitate a rezultatelor cercetărilor;
2. Consolidarea revistelor editate la nivelul Facultății de Administrație Publică (de ex. Smart Cities and Regional Development), prin includerea în Scopus și Thomson-Reuters Web of Science;
3. Consolidarea vizibilității internaționale a Facultății de Administrație Publică prin certificarea internațională și participarea la conferințele majore din domeniu (de exemplu, a celor organizate de EGPA, ECPR, IIAS, ELI, ASPA, etc.), în vederea diseminării rezultatelor cercetărilor proprii și prin coordonarea de grupuri de lucru specializate în cercetarea realităților administrative din Balcani și Europa de Sud-Est;
4. Dezvoltarea ofertei educaționale în limba engleză și în format hibrid / online.

București, 19.03.2024